

Spesielle kontraktsreglar

Entrepriise trafobygg og el-tavlerom

1 BYGGHERREMØTER (TILLEGG TIL NS 8407 PKT. 4.2)

Byggherremøter skal gjennomføres annenhver uke.

2 MØTER MED KONTRAKTSMEDHJELPERE (TILLEGG TIL NS 8407 PKT. 4.3)

Byggherren har rett til å delta på møter med kontraktsmedhjelpere.

3 BYGGHERRENS SIKKERHETSSTILLELSE (ERSTATTER NS 8407 PKT. 7.3)

Byggherren stiller ikke sikkerhet.

4 INDEKSREGULERING (ERSTATTER NS 8407 PKT. 26.2)

Kontraktens priser kan ikke indeksreguleres.

5 KLIMA OG MILJØ

Totalentreprenøren er forpliktet til å gjennomføre tiltak for å ivareta klima og miljø i henhold til kontrakten.

Brudd på plikter etter denne bestemmelsen gir under enhver omstendighet byggherren rett på forholdsmessig prisavslag, oppad begrenset til 5 % av kontraktssummen. Ved vurderingen av hva som er et forholdsmessig prisavslag, skal det særlig legges vekt på bruddets alvorlighetsgrad, omfang, varighet og betydning for byggherre, herunder betydningen for byggherrens om-dømme.

Ved vesentlig mislighold av pliktene i første ledd, eller der det er grunn til å tro at slikt mislighold vil inntreffe, kan byggherren heve kontrakten.

Dersom byggherren hever kontrakten med totalentreprenøren, kan byggherren kreve å få tiltransportert til seg totalentreprenørens kontrakter med underentreprenører.

Byggherren, eller eventuelt tredjepart engasjert av byggherren, har rett til innsyn i dokumenter, og rett til å foreta andre undersøkelser, som gjør det mulig for byggherren å gjennomføre kontroll med at totalentreprenørens forpliktelser etter første ledd overholdes.

Totalentreprenøren plikter vederlagsfritt å medvirke ved kontroll, herunder til å fremlegge all etterspurt dokumentasjon. Medvirknings- og dokumentasjonsplikten omfatter også underentreprenører.

Dersom totalentreprenøren ikke overholder medvirknings- og dokumentasjonsplikten, har byggherren rett på eventuell dagmulkt etter kontraktens bestemmelser om forsinket levering.

6 PERSONELL FOR UTFØRELSE AV ENTREPRISEN

Totalentreprenør skal til enhver tid, på eget initiativ, sørge for utskiftning av personell som opptrer klanderverdig eller viser seg uegnet til å utføre sine arbeidsoppgaver.

Byggherre kan, ved saklig grunn, nekte totalentreprenør å benytte angitte personer i aktuelle stillinger, eller kreve utskiftning. Eventuelle kostnader bæres av totalentreprenør.

Totalentreprenør skal gjennomføre nødvendig opplæring og innføring i kontrakten for alt personell som skal utføre arbeid under kontrakten. Eventuelle kostnader med dette bæres av totalentreprenør.

7 ANSVARSRETT IHT. PLAN- OG BYGNINGSLOVEN

Totalentreprenøren skal til enhver tid oppfylle de krav som stilles for å kunne erklære ansvarsrett for de nødvendige fag og tiltaksklasser som

kreves iht. lov om planlegging og byggesaksbehandling (plan- og bygningsloven) av 27. juni 2008 nr. 71 med forskrifter.

Kravene kan oppfylles av totalentreprenøren og/eller en eller flere av hans underentreprenører.

Totalentreprenøren må kunne legge frem dokumentasjon for at kravene er oppfylt på kort varsel på et hvilket som helst tidspunkt.

Ved brudd på disse bestemmelsene kan byggherren kreve forholdet rettet. Dersom forholdet ikke blir rettet uten ugrunnet opphold, kan byggherren kreve erstatning for sine utgifter med å få forholdet rettet. Ved vesentlig brudd på disse bestemmelsene kan byggherren heve kontrakten.

8 ETISKE OG SOSIALE KONTRAKTSKRAV

8.1 Overordnet

Byggherren forvalter fellesskapets ressurser og har et ansvar for å anskaffe varer og tjenester som er produsert på en lovlig og etisk forsvarlig måte. Totalentreprenøren er forpliktet til å etterleve byggherrens etiske og sosiale krav i egen virksomhet, samt bidra til etterlevelse hos den eller de underentreprenører som medvirker til oppfyllelse av denne kontrakt.

8.2 Grunnleggende krav

Byggherrens leverandører og avtalepartnere skal respektere grunnleggende krav til menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter og miljø. Varer og tjenester som leveres til byggherren skal være fremstilt under forhold som er forenlige med kravene angitt nedenfor.

Kravene bygger på sentrale FN-konvensjoner, ILO-konvensjoner og nasjonal arbeidslovgivning på produksjonsstedet. I henhold til FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UN GP) har selskaper et selvstendig ansvar for å respektere de internasjonalt anerkjente menneskerettighetene og ILOs kjernekonvensjoner (prinsipp 12). Dette gjelder også for offentlige virksomheter i deres anskaffelser (prinsipp 6 - Aktsomhetsvurdering med hensyn til menneskerettigheter (Human Rights Due Diligence) er en anerkjent og anbefalt metode for

fremme slike rettigheter, <http://www.responsiblebusiness.no/>).

8.3 Forbud mot barnarbeid (FNs barnekonvensjon artikkel 32, ILO-konvensjon nr 138 og 182)

Barn under 15 år (14 eller 16 år i enkelte land) skal ikke utføre noen typer arbeid som er til hindring eller skade for deres utdanning og/eller utvikling.

Barn under 18 år skal ikke arbeide nattsift, eller utføre noen typer arbeid som vil sette deres sikkerhet, fysiske og/eller mentale helse i fare.

Barn har rett til å bli beskyttet mot økonomisk utnyttning i arbeid.

8.4 Tvangsarbeid/slavearbeid (ILO-konvensjon nr 29 og 105)

Tvangsarbeid eller ufrivillig arbeid skal ikke forekomme i noen form, herunder også som et middel for opplæring, straff eller for å fremme arbeidsdisiplin.

Arbeidstakere skal ikke måtte levere depositum eller identifikasjonspapirer til arbeidsgiver.

Arbeidstakere er fri til å avslutte arbeidsforholdet etter en rimelig oppsigelsestid.

8.5 Organisasjonsfrihet og retten til kollektive forhandlinger (ILO-konvensjon nr 87 og 98)

Arbeidstakere og arbeidsgivere har rett til å danne, eller slutte seg til de organisasjoner de selv måtte ønske, og til å drive kollektive forhandlinger og dele innholdet.

All aktivitet i forhold til denne organiseringen skal skje helt uten represalier eller andre former for forulemping for deltagerne.

Arbeidsgiver må på ingen måte hindre arenaer for møter og kollektive forhandlinger.

Der organisasjonsfrihet og retten til kollektive lønnsforhandlinger er begrenset ved nasjonal lov, skal arbeidsgiver legge til rette for, og ikke hindre, parallelle mekanismer til fri og uavhengig organisering og forhandling.

8.6 Diskriminering (ILO-konvensjoner nr 100 og 111)

Arbeidstakere skal ikke forskjellsbehandles på grunnlag av kjønn, rase, hudfarge, religion, politisk oppfatning, nasjonal opprinnelse, sosial status, fagforeningsarbeid eller personlige forhold i arbeidssituasjoner eller i tilgang til arbeid.

Lønnen skal være lik for likt arbeid.

8.7 Nasjonal lovgivning

Totalentreprenøren plikter å påse at produksjon av ytelser regulert til denne kontrakten skjer i henhold til produksjonslands nasjonale lovgivning.

Nasjonal lovgivning der produksjon finner sted skal etterleves. Av særlig relevante forhold fremheves:

1. lønns- og arbeidstidsbestemmelser
2. helse, miljø og sikkerhet
3. regulære ansettelsesforhold, inklusive arbeidskontrakter
4. lovfestede forsikringer og sosiale ordninger

8.8 Rett til å gjennomføre varslede og uanmeldte kontroller hos totalentreprenøren

Byggherren, eller den han bemyndiger, har rett til å gjennomføre varslede og uanmeldte kontroller hos totalentreprenøren og på arbeidsstedet i kontraktsperioden. I tilfelle kontroll plikter totalentreprenøren å oppgi navn og kontaktopplysninger på underentreprenører.

Ved kontroll av lønns- og arbeidsvilkår plikter totalentreprenøren å sende timelister, arbeidskontrakter og annen dokumentasjon som byggherren i medhold av lov har rett til å få utlevert, for alle definerte arbeidstakere. Dette skal sendes samlet til byggherren innen 3 virkedager.

Ved avtaleoppfølging, eller ved eventuell mistanke om mislighold, tilfaller all dokumentasjonsplikt totalentreprenøren.

8.9 Brudd på etiske og sosiale kontraktskrav

Brudd på denne avtalens punkt «Etiske og sosiale kontraktskrav» er å regne som vesentlig mislighold.

9 Etiske og sosiale tilleggsbestemmelser

9.1 Krav om betaling med elektronisk betalingsmiddel/forbud mot kontant betaling

All betaling totalentreprenøren foretar i forbindelse med utførelsen av kontraktarbeid for byggherren (denne kontrakten) skal betales med elektronisk betalingsmiddel. Lønn og annen godtgjørelse til ansatte og innleide som direkte medvirker i utførelsen av kontrakten, skal utbetales via bank eller annet foretak med rett til å drive betalingsformidling.

Alle avtaler totalentreprenøren inngår for utføring av arbeid under denne kontrakten skal inneholde tilsvarende bestemmelser.

Leverandøren skal på forespørsel og innen tidsfristen satt av Oppdragsgiver dokumentere at kravene i denne bestemmelsen blir overholdt i egen virksomhet, hos eventuelle underleverandører og hos innleide som direkte medvirker til kontrakten.

Alvorlige brudd på denne bestemmelsen gir oppdragsgiver rett til prisavslag tilsvarende betalingen.

9.2 Krav til bruk av lærlinger

Leverandøren skal være tilknyttet en lærlingeordning, minst ti prosent av arbeidet skal utføres av lærlinger, og minst én av dem som deltar i arbeidet med å oppfylle kontrakten, skal være lærling. Kravet kan oppfylles av Leverandøren eller en eller flere av hans underleverandører.

Utenlandske leverandører kan oppfylle lærlingekravet ved å benytte lærlinger som er tilknyttet offentlig godkjent lærlingeordning i Norge eller lærlingeordning i opprinnelseslandet. Dersom opprinnelseslandet ikke har en lærlingordning, kan kravet oppfylles ved å benytte praksiselev fra en opplæringsordning i opprinnelseslandet.

Kravene anses oppfylt dersom Leverandøren som er tilknyttet en lærlingeordning, kan dokumentere at det er gjort reelle forsøk på å inngå kontrakt med lærling uten å lykkes. Tilsvarende gjelder dersom Leverandøren har inngått lærekontrakt, men på grunn av forhold med lærlingen ikke kan benytte vedkommende i kontraktsarbeidet, og reelle forsøk på å inngå kontrakt med ny lærling ikke har lyktes.

Oppdragsgiver kan gjennomføre nødvendig kontroll av kravet til bruk av lærlinger overholdes. Leverandøren skal på forespørsel og innen tidsfristen satt av Oppdragsgiver dokumentere at kravene i denne bestemmelsen blir overholdt. Timelister skal fremlegges på anmodning.

Leverandøren skal på forespørsel og innen tidsfristen satt av Oppdragsgiver dokumentere at kravene i denne bestemmelsen blir overholdt i egen virksomhet, hos eventuelle underleverandører og hos innleide som direkte medvirker til kontrakten.

Brudd på bestemmelsene om samfunnshensyn gir under enhver omstendighet Oppdragsgiver rett til å kreve forholdsmessig prisavslag. Ved vurderingen av hva som er et forholdsmessig prisavslag, skal det særlig legges vekt på bruddets alvorlighetsgrad, omfang, varighet og betydning for Oppdragsgiver, herunder betydningen for Oppdragsgivers omdømme.

Hvis forholdene ikke utbedres innen fastsatt frist, vil dette bli ansett som mislighold av kontrakten som vil medføre plikt til å betale dagbøter inntil forholdet er rettet. Det samme gjelder dersom Leverandøren eller underleverandøren ikke utbedrer forholdene i pålegg fra Arbeidstilsynet innen Arbeidstilsynets frister.

9.3 Krav om bruk av fast ansatte

Ved utførelsen av kontraktarbeidet (denne kontrakten) skal arbeidet fortrinnsvis utføres av fast ansatte, uavhengig av om arbeiderne er ansatt hos totalentreprenøren eller eventuelle underentreprenører, inkludert bemanningsforetak.

Timelister skal fremlegges på anmodning. Alle avtaler totalentreprenøren inngår med underentreprenører i forbindelse med utføring av arbeid under denne kontrakten skal inneholde tilsvarende bestemmelser.

9.4 Bruk av underentreprenør/underleverandør

Totalentreprenøren kan ha maksimalt to ledd i leverandørkjeden under seg.

Etter at kontrakt er inngått, kan byggherren godta flere ledd dersom det på grunn av uforutsette omstendigheter er nødvendig for å få gjennomført kontrakten.

Totalentreprenørens bruk av underentreprenører, herunder innleid arbeidskraft, skal skriftlig forhåndsgodkjennes av byggherren. Byggherren kan bare nekte bruk der han har saklig grunn. Det samme gjelder for utskifting av underentreprenører i kontraktsperioden. Byggherrens godkjenning endrer ikke totalentreprenørens forpliktelser overfor byggherren.

Totalentreprenøren skal til enhver tid kunne dokumentere at underentreprenører oppfyller kontraktens bestemmelser, herunder at de har oppfylt sine forpliktelser overfor skattemyndighetene. Ovennevnte attester for skatt- og merverdiavgift skal til enhver tid finnes på byggeplassen. Attestene skal ikke være eldre enn seks måneder gamle. Dersom attesten ikke fremlegges eller viser restanser som ikke er ubetydelige, kan byggherren kreve at underentreprenøren skiftes ut for totalentreprenørens regning og risiko dersom forholdet ikke rettes innen en rimelig frist, gitt ved skriftlig varsel.

Byggherren kan holde tilbake inntil 1 prosent (%) av det samlede vederlaget for kontraktarbeidet dersom ovennevnte plikter misligholdes, eller det er grunn til å tro at slikt mislighold vil inntreffe, og forholdet ikke blir rettet innen en rimelig frist gitt ved skriftlig varsel fra byggherren. Dersom kravet ikke er oppfylt ved overtakelsen, kan vederlaget avkortes med et forholdsmessig prisavslag på inntil 1 prosent (%) av kontraktssummen.

Ved vesentlig mislighold av ovennevnte plikter, eller der det er grunn til å tro at slikt mislighold vil inntreffe, kan byggherren, med rimelig varsel, stanse arbeidene for totalentreprenørens regning og risiko, eller heve kontrakten. Dersom byggherren hever kontrakten med totalentreprenøren, kan byggherren kreve å få tiltransportert til seg totalentreprenørens kontrakter med underentreprenører. Alle avtaler totalentreprenøren inngår for utføring av arbeid under denne kontrakten skal inneholde tilsvarende bestemmelser.

9.5 Utdypende krav til faktura

For arbeider som utføres etter medgått tid eller etter fastpris, skal faktura fra totalentreprenø-

ren blant annet inneholde egne varelinjer for totalentreprenøren og underentreprenører. Totalentreprenøren må benytte et varenummersystem hvor det klart fremgår hvem som er totalentreprenøren og underentreprenører.

Nødvendig fakturagrunnlag slik som timelister, målinger mv. skal medfølge og være attestert iht. avtalt prosedyre.

Fakturarettigheter kan ikke overdras til andre uten byggherrens skriftlige samtykke.

Betaling skal skje etter framdrift og i tråd med reglene i NS 8407. Kunden skal godkjenne hver betaling dersom ikke annet er avtalt skriftlig mellom partene. Betalingsvilkår etter denne avtalen skal være +30 dager. Byggherre skal ikke betale fakturagebyr.

Ved uenighet om kravets berettigelse og /eller ved helt eller delvis frafall av krav, skal leverandør sende kreditnota for hele fakturabeløpet, samtidig som det utstedes to nye fakturaer for hhv. omtvistet og uomtvistet krav.

Dersom totalentreprenøren ikke leverer faktura i tråd med denne bestemmelsen, anses ikke tilsendt faktura som mottatt hos byggherren. Avtalt betalingsfrist gjelder først når byggherren har mottatt faktura i henhold til denne bestemmelsen.

9.6 Byggherrens rett til å innhente opplysninger

Byggherren skal, der den har behandlingskompetanse, ha fullmakt fra totalentreprenøren og underentreprenører til et ubegrenset antall ganger å innhente utvidede opplysninger om skatte- og avgiftsforhold. Denne retten skal gjelde frem til seks måneder etter at kontraktsforholdet er avsluttet.

Alle avtaler totalentreprenøren inngår for utføring av arbeid under denne kontrakten skal inneholde tilsvarende bestemmelser.

9.7 Brudd på skatte- og avgiftsforpliktelser

Totalentreprenøren og eventuelle underentreprenører skal til enhver tid oppfylle sine forpliktelser til å betale skatter og/eller avgifter.

Byggherren kan til enhver tid foreta kontroll av totalentreprenørens og eventuelle underentreprenørers oppfyllelse av forpliktelser til å betale skatter og/eller avgifter.

Dersom totalentreprenøren i ikke uvesentlig grad misligholder sine forpliktelser til å betale skatter og/eller avgifter kan byggherren, etter at totalentreprenøren er gitt en frist til å rette, heve kontrakten. Dersom totalentreprenøren vesentlig misligholder sine forpliktelser til å betale skatter og/eller avgifter kan byggherren heve kontrakten uten at totalentreprenøren er gitt en frist til å rette. Retten til å heve gjelder ikke dersom kravet formelt er bestridt overfor kompetent myndighet og totalentreprenøren kan sannsynliggjøre overfor byggherren at kravet ikke er berettiget.

Dersom totalentreprenørens underentreprenører i ikke uvesentlig grad misligholder sine forpliktelser til å betale skatter og/eller avgifter, kan byggherren, etter at underentreprenør er gitt en frist til å rette, kreve at totalentreprenøren snarest mulig skifter ut sin underentreprenør for totalentreprenørens regning og risiko. Retten til å kreve utskifting gjelder ikke dersom kravet er formelt bestridt overfor kompetent myndighet, og totalentreprenøren kan sannsynliggjøre overfor byggherren at kravet mot underentreprenør ikke er berettiget. Dersom totalentreprenøren ikke skifter ut underentreprenør som den er forpliktet til å skifte ut, kan byggherren heve avtalen.

Alle avtaler totalentreprenøren inngår for utføring av arbeid under denne kontrakten skal inneholde tilsvarende bestemmelser.

9.8 Brudd på konkurranselovgevingen

Dersom det er klar sannsynlighetsovervekt for at totalentreprenøren har brutt konkurranseloven §§ 10 eller 11 eller tilsvarende bestemmelser, kan byggherren heve kontrakten dersom dette er forholdsmessig.

Dersom det er klar sannsynlighetsovervekt for at totalentreprenørens underentreprenør har brutt konkurranselovens §§ 10 eller 11 eller tilsvarende bestemmelser, kan byggherren kreve at totalentreprenøren snarest mulig skifter ut sin

underentreprenør, for totalentreprenørens regning og risiko. Retten til å kreve utskifting gjelder ikke dersom kravet er formelt bestridt overfor kompetent myndighet og totalentreprenøren kan sannsynliggjøre overfor oppdragsgiver at kravet mot underentreprenør ikke er berettiget. Dersom totalentreprenøren ikke skifter ut underentreprenøren som den er forpliktet til å skifte ut, kan byggherren heve avtalen.

Før heving etter første ledd og før krav om utskifting av underentreprenør i annet ledd, skal byggherren vurdere den tid som er gått siden bruddet på konkurranseloven §§ 10 eller 11 ble begått, hvilke self-cleaning-tiltak som er iverksatt fra totalentreprenøren, underentreprenørens side og eventuelt andre momenter som kan ha betydning for vurderingen av om hevingen eller utskiftingen er forholdsmessig. Dersom bruddet på konkurranselovgivningen direkte har rammet eller berørt byggherren, vil heving alltid anses å være forholdsmessig.

Alle avtaler totalentreprenøren inngår for utføring av arbeid under denne kontrakten skal inneholde tilsvarende bestemmelser.

9.9 Innrapportering av utenlandske arbeidere

Oppdrag gitt til utenlandsk underentreprenør, og alle arbeidere på slikt oppdrag, skal rapporteres til Skatteetaten via Oppdrags- og arbeidsforholdsregisteret i henhold til lov om skatteforvaltning § 7-6.

Totalentreprenøren er ansvarlig for at slik rapportering skjer i hele kontraktskjeden. Totalentreprenøren skal på forespørsel dokumentere at rapporteringsplikten er oppfylt ved kopi av innmeldingsskjema eller kvittering fra Altinn. Eventuelt ansvar for skatter eller avgifter, gebyrer eller tvangsmulkt ilagt byggherren som følge av at totalentreprenøren ikke har overholdt sine forpliktelser etter dette punktet, er totalentreprenørens ansvar og skal betales av ham.

Alle avtaler totalentreprenøren inngår for utføring av arbeid under denne kontrakten skal inneholde tilsvarende bestemmelser.

9.10 Internkontroll. Sikkerhet, helse og arbeidsmiljø (SHA)

Totalentreprenøren skal følge den til enhver tid gjeldende arbeidsmiljølovgivning med tilhørende forskrifter og byggherrens eller koordinators anvisninger.

Totalentreprenøren plikter å ha et internkontrollsystem iht. forskrift om systematisk helsemiljø og sikkerhetsarbeid i virksomheter.

Med mindre annet er avtalt skal alle totalentreprenørens nøkkelpersoner i prosjektet forstå og kunne gjøre seg godt forstått på norsk. Totalentreprenøren skal sørge for at arbeidere han og eventuelle underentreprenører og leverandører benytter kan kommunisere på en slik måte at manglende kommunikasjon ikke utgjør en sikkerhetsrisiko.

Alle på arbeidsplassen skal forstå SHA-plan, sikkerhetsopplæring, HMS-rutiner, verneprotokoller, sikkerhetsinstruksjoner, SJA (Sikker jobbanalyse), sikkerhetsdatablader og varselskilter på arbeidsplassen, samt bruksanvisning for verktøy og arbeidsutstyr mv. som vedkommende benytter i arbeidet. Materialet skal foreligge på et språk vedkommende arbeider forstår godt, såfremt arbeideren ikke forstår informasjonen fullt ut på norsk eller engelsk.

Ved brudd på ovennevnte plikter har byggherren rett til å stanse arbeidene for totalentreprenørens regning og risiko i den utstrekning byggherren anser det nødvendig. Totalentreprenørens forsinkelse som følge av stansing gir byggherren rett på eventuell dagmulkt etter kontraktens bestemmelser om forsinket levering.

Byggherren kan heve avtalen dersom totalentreprenøren vesentlig misligholder ovennevnte plikter og ikke retter forholdene innen rimelig frist. Ved gjentatte mislighold kan byggherren heve avtalen selv om totalentreprenøren retter forholdene. Dersom byggherren hever kontrakten med totalentreprenøren, kan byggherren kreve å få tiltransportert til seg totalentreprenørens kontrakter med underentreprenører.

Ved tilsvarende brudd hos underentreprenør, kan byggherren kreve at totalentreprenøren skifter ut underentreprenøren. Dette skal skje for totalentreprenørs regning og risiko.

Alle avtaler totalentreprenøren inngår for utføring av arbeid under denne kontrakten skal inneholde tilsvarende bestemmelser.

9.11 Krav til lønns- og arbeidsvilkår

På områder som er dekket av forskrifter om allmenngjort tariffavtale gitt med hjemmel i lov 4. juni 1993 nr. 58 om allmenngjøring av tariffavtaler § 5, skal Leverandøren sørge for at ansatte og innleide hos Leverandøren og eventuelle underleverandører som direkte medvirker til å oppfylle denne kontrakten, har lønns- og arbeidsvilkår som er i samsvar med gjeldende forskrifter.

På områder som ikke er dekket av forskrifter om allmenngjort tariffavtale, skal Leverandøren sørge for at de samme ansatte og innleide, har lønns- og arbeidsvilkår som er i samsvar med gjeldende landsomfattende tariffavtale for den aktuelle bransje. Med lønns- og arbeidsvilkår menes bestemmelser om arbeidstid, lønn, herunder overtidstillegg, skift- og turnustillegg og ulempetillegg, og dekning av utgifter til reise, kost og losji, i den grad slike bestemmelser følger av tariffavtalen.

Leverandøren skal ha samme forpliktelser kontraktsfestet i alle kontrakter som omfatter ansatte eller innleide hos underleverandører som direkte medvirker til å oppfylle denne kontrakten.

Med lønns- og arbeidsvilkår menes blant annet bestemmelser om arbeidstid, lønn, obligatorisk tjenstepensjon, overtidstillegg, skift- og turnustillegg og ulempetillegg, og dekning av utgifter til reise, kost og losji.

Dersom kravet til lønns- og arbeidsvilkår ikke etterleves, har byggherren rett til å holde tilbake deler av kontraktssummen til det er dokumentert at forholdet var eller er brakt i orden. Summen som blir holdt tilbake skal tilsvare ca. 2 ganger besparelsen for arbeidsgiveren.

Dersom bruddet har skjedd hos underentreprenør kan byggherren kreve at totalentreprenøren skifter ut underentreprenøren. Dette skal skje for totalentreprenørens regning og risiko.

Ved brudd på plikter etter denne bestemmelsen som ikke er av ubetydelig karakter kan byggherren stanse arbeidene for totalentreprenørens regning og risiko eller heve kontrakten. Totalentreprenørens forsinkelse som følge av stansing gir byggherren rett på eventuell dagmulkt etter i henhold til det som fremgår av NS 8407, samt kontraktsgrunnlaget. Dersom byggherren hever kontrakten med totalentreprenøren, kan byggherren kreve å få tiltransportert til seg totalentreprenørens kontrakter med underentreprenører.

Brudd på plikter etter denne bestemmelsen gir under enhver omstendighet byggherren rett på forholdsmessig prisavslag. Ved vurderingen av hva som er et forholdsmessig prisavslag, skal det særlig legges vekt på bruddets alvorlighetsgrad, omfang, varighet og betydning for oppdragsgiver, herunder betydningen for byggherren om dømme.

Byggherren, eller eventuelt tredjepart engasjert av byggherren, har rett til innsyn i dokumenter, og rett til å foreta andre undersøkelser, som gjør det mulig for byggherren å gjennomføre kontroll med at kravet til lønns- og arbeidsvilkår overholdes. Totalentreprenøren, samt underentreprenører, plikter vederlagsfritt å medvirke ved kontroll, herunder til å fremlegge all etterspurt dokumentasjon.

Totalentreprenøren plikter å ha tilsvarende kontraktsbestemmelse i sine kontrakter med underleverandører og skal gjennomføre nødvendig kontroll hos sine underentreprenører for å påse at plikten overholdes.

På forespørsel fra byggherre skal totalentreprenør levere utfylt egenrapporteringsskjema til byggherre innen én måned etter at dette er forespurt, med mindre annet er avtalt. Egenrapportering kan kreves flere ganger i løpet av kontraktsperioden.

Byggherre og eventuell ekstern kontrollør som mottar opplysningene, har taushetsplikt om opplysningene. Taushetsplikten gjelder ikke overfor Arbeidstilsynet eller Petroleumsstilsynet, ei heller overfor ansatte eller interne eller eksterne rådgivere som er nødvendige for å få

språklig, økonomisk, juridisk eller annen faglig bistand.

Dersom totalentreprenøren eller underentreprenør får pålegg fra Arbeidstilsynet som gjelder lønns- og/eller arbeidsvilkår, skal totalentreprenøren uten opphold informere byggherre, ved å vise kopi av pålegget. Dersom forholdene i pålegget ikke utbedres innen Arbeidstilsynets frister, vil dette bli ansett som mislighold av kontrakten.

9.12 HMS-kort og dokumentasjon på ansettelsesforhold

Alle som utfører arbeid for totalentreprenør, herunder ansatte og innleide, på byggeplassen skal bære lett synlig og gyldig HMS-kort i samsvar med krav til HMS-kort fastsatt i forskrifter gitt med hjemmel i lov 17. juni 2005 nr. 62 om arbeidsmiljø, arbeidstid og stillingsvern mv. (arbeidsmiljøloven) §§ 1-4 og 4-1 om HMS-kort på bygge- og anleggsplasser. Ordrebekreftelse, søknadsskjema o.l. aksepteres ikke som HMS-kort. Totalentreprenøren skal for egen regning og risiko bortvise personer som ikke har HMS-kort.

Alle avtaler totalentreprenøren inngår for utføring av arbeid under denne kontrakten skal inneholde tilsvarende bestemmelse.

9.13 Krav til innsending av mannskapslister og innsyn i oversiktslister

Byggherren skal til enhver tid ha rett til innsyn i oversiktsliste over alle som utfører arbeid på bygge- eller anleggsplassen. Oversiktslisten skal føres og kontrolleres daglig i henhold til forskrift om sikkerhet, helse og arbeidsmiljø på bygge- og anleggsplass.

9.14 Krav til obligatorisk tjenstepensjon

Totalentreprenøren er ansvarlig for at ansatte og innleide hos totalentreprenøren og eventuelle underleverandører som direkte medvirker til å oppfylle denne kontrakten, har obligatorisk tjenstepensjon i samsvar med lov 21. desember 2005 nr. 124 om obligatorisk tjenstepensjon.

Byggherre kan heve avtalen dersom totalentreprenøren vesentlig misligholder ovennevnte plikter og ikke retter forholdene innen rimelig frist.

9.15 Dokumentasjonsplikt

Byggherren, eller eventuelt tredjepart engasjert av byggherren, har rett til innsyn i dokumenter, og rett til å foreta andre undersøkelser, som gjør det mulig for byggherren å gjennomføre kontroll med at etiske og sosiale tilleggsbestemmelser overholdes.

Totalentreprenøren plikter vederlagsfritt å medvirke ved kontroll, herunder til å fremlegge all etterspurt dokumentasjon. Medvirknings- og dokumentasjonsplikten omfatter også underentreprenører.